

## Wir sind Hamburg@work | Das digitale Cluster im Norden



Das Team von Hamburg@work

## Hamburg@work | Zukunft durch Networking

Habt ihr als Unternehmen, engagierte Einzelperson oder zivilgesellschaftliche Organisation eine Vision für die digitale Zukunft? Dann seid ihr bei Hamburg@work genau richtig!

### **Wir streben nach einer gerechten und sicheren Gesellschaft, einer besseren Umwelt und nachhaltigem Wirtschaften durch neue Technologien**

Ein neues Zeitalter hat begonnen. Plattformen, künstliche Intelligenz, Blockchain und andere technologische Innovationen ziehen neue Verbindungen in das vertikale Branchengerüst unserer Wirtschaft. Die Arbeitswelt ist agiler und hybrid geworden. Im Mittelpunkt stehen Menschen, Teams und Netzwerke, die den Wandel interdisziplinär gestalten. Die Transformation des Industriezeitalters in ein neues digitales Zeitalter, die Globalisierung und eine nachhaltige klimaneutrale Ökonomie erfordern einen Paradigmenwechsel in Wirtschaft, Verwaltung und Gesellschaft.

Wir verstehen Digitalisierung als die ultimative Vernetzung von Lebensbereichen und Branchen durch den sofortigen und mobilen Austausch von Daten. So schafft Digitalisierung Mehrwerte durch Austausch von Informationen in einer Kreislaufwirtschaft. Dadurch entstehen diagonal zu Branchen und Querschnittstechnologien neue Felder für Innovation, Geschäftsmodelle und Märkte.

Die kollektive Erschließung innovativer Zukunftsfelder und der gesellschaftlichen Herausforderungen hat dazu geführt, dass Hamburg@work seine Expertise für die Digitale Transformation - abweichend von vertikalen oder behördlichen Strukturen - in einem cross-sektoralen Digitalcluster bündelt und sich als rein privatwirtschaftliche Organisation aufgestellt hat.

All dies wird begleitet von einem Generationswechsel durch jene jungen Menschen, die ab 1995 geboren wurden und nun auf den Arbeitsmarkt streben: technologie-affin und immer online, fordernd und ungeduldig, gesundheits- und umweltbewusst.

## Das erlebt ihr bei Hamburg@work

Hamburg@work bietet Networking pur auf Veranstaltungen, Weiterbildung durch Webinare und Informationen zu neuen Arbeitsmodellen, Erfahrungsaustausch berufliche Vernetzung durch regelmäßige Events in verschiedenen Formaten, Sichtbarkeit seiner Mitgliedsunternehmen, soziales Engagement sowie Preisvorteile bei Veranstaltungen von Kooperationspartnern.

## 25+ Jahre Hamburg@work

Alles begann zu Zeiten der Dotcom-Blase mit einem einzigen Veranstaltungsformat. Das **Treffen der Hamburger onlineKapitäne**, war „der“ Branchentreff der jungen digitalen Medienszene. Bis zum Platzen der Blase wuchs die Veranstaltung auf unglaubliche 1.200 Teilnehmer an. Als das Museumsschiff Cap San Diego im Hamburger Hafen nicht mehr genügend Platz bot, wechselten wir in den alten Kaispeicher A, dem Sockel der heutigen Elbphilharmonie, die sich mit einem gläsernen, an Segel erinnernden Aufbau aus dem alten Speicher erhebt.

In den Sommerferien 1997 gegründet, feierten wir im Herbst 2022 unser **25th Anniversary** mit **Future Summit & Anniversary Party** wieder auf unserem Schiff, der **Cap San Diego**. Auf unserer Jubiläumskonferenz brachten wir Innovatoren, Vordenker und Helden unserer Zeit zusammen, um gemeinsam einen Neustart zu definieren.

Den neuen Schwung und die Erfahrung der letzten 25 Jahre wollen wir nutzen, um uns neu zu definieren und unseren Beitrag für eine bessere zukünftige Gesellschaft zu leisten.

## Wir bringen die richtigen Menschen zusammen ... am richtigen Ort und zur richtigen Zeit

Wann, wo und zu welchen Themen ist in unserem Eventkalender auf unsere Webseite [www.digitalcluster.hamburg/events](http://www.digitalcluster.hamburg/events) zu finden. Viele unserer Veranstaltungsformate finden sich - thematisch sortiert - in unseren Clubs, Zirkeln und Initiativen wieder.

Gerne laden wir auch zu Live-Events mit guter Musik und kulinarischen Köstlichkeiten an der Elbe oder auf der Cap San Diego ein. Denn so bringt Hamburg@work seit mehr als 25 Jahren die richtigen Menschen zusammen, an den richtigen Orten, zur richtigen Zeit und im dazu passenden Ambiente.

Und immer dabei sind fachliche Beiträge in allen Formen moderner Kommunikation (Live, Webseite, Newsletter, PodCast, VideoCast, Social, etc.). Wichtig ist nur, dass es sich um Fachbeiträge oder andere Formen der Kompetenzvermittlung handelt und keinesfalls um werbliche Inhalte.

Die Repräsentanten neuer Mitgliedsunternehmen laden wir regelmäßig zu einem **Welcome on Board Dinner** ein und können die Unternehmen auch mit einem Video im Netzwerk vorstellen.

Im Rahmen von **People & Culture** sprechen wir darüber, wie Unternehmen ihre Resilienz stärken können, dadurch innovativer und leistungsfähiger werden und so dem ständigen Wandel in dieser Zeit erfolgreich begegnen können.

**Female Leadership** und **Diversity** sind zwei wichtige Säulen von People & Culture. Zu diesen Themen stellen wir erfolgreiche Konzepte und Maßnahmen von Menschen und Unternehmen vor, lassen Experten und Expertinnen zu Wort kommen und gehen mit unseren Mitgliedsunternehmen in den Austausch.

Seit Herbst 2022 bieten wir mit dem **Executive Leadership Circle** unseren C-Level Mitgliedern ein vertrauliches Netzwerk für führungserfahrene Persönlichkeiten, die das gemeinsame Ziel haben, voneinander zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Durch den Austausch von Erfahrungen und Fachthemen - im geschützten Raum - schaffen wir so einen beruflichen und persönlichen Mehrwert für alle Beteiligten, professionelles Top-Coaching inklusive. Alles mit der fachlichen Expertise von Melanie Kuhlmann, Top-Executive-Coachin, die Hamburg@work seit unseren Anfangsjahren begleitet. Die Diplom-Betriebswirtin ist Soft Skill Coach, Agile Coach Trainer und zertifizierte Motivationsanalyse-Expertin.

**AI.HAMBURG** ist eine Initiative, die von den Smaato Gründern Petra Vorsteher & Ragnar Kruse initiiert und gemeinsam mit Hamburg@work und städtischen Partnern ins Leben gerufen wurde. Unser gemeinsames Ziel ist die Adaption von Artificial Intelligence in Unternehmen und Start-ups zu beschleunigen, Ausbildung und Weiterbildung zu fördern und ein führendes Ökosystem für die Anwendung künstlicher Intelligenz aufzubauen.

Unsere **Hamburger IT-Strategietage** haben sich längst zu einem nationalen Leitkongress für CIOs entwickelt und bestätigen seit 2002 jedes Jahr im Februar erneut ihre Vorreiterrolle als Deutschlands bevorzugte Konferenz für Top-IT-Entscheider anwendender Unternehmen. Seit 2022 ergänzen wir das Programm mit einem mehrtägigen

**IT-Strategietage Masterclass Summit** im Sommer. Alle Veranstaltungen werden in Partnerschaft mit Faktor 3 Live, Computerwoche und CIO Magazin durchgeführt.

Da die Zielgruppe der IT-Strategietage ausschließlich CIOs und andere IT-Entscheider anwendender Unternehmen sind, haben nur **Mitgliedsunternehmen** mit einer Premium Plus Mitgliedschaft das **exklusive Privileg**, eines der sonst nicht am Markt erhältlichen Anbietertickets zu erwerben.



Das enorme Potential der Konferenz nutzt Hamburg@work auch über die IT-Strategietage hinaus im Rahmen des **IT-Executive Clubs**. Gemeinsam mit in der Metropolregion ansässigen IT-Anwendern hat Hamburg@work mit dem IT-Executive Club eine regionale Plattform geschaffen, die Austausch und Vernetzung unter IT-Managern stärkt und fördert. Seit Januar 2021 ist der IT-Executive Club e.V. als rechtlich selbständige Sparte im Netzwerk von Hamburg@work aufgestellt.

## In der Regel live, aber auch als professionelle Videoproduktion im eigenen TV-Studio

Hamburg@work TV betreibt ein eigenes TV-Studio im Herzen von Ottensen. Wir bieten unseren Mitgliedsunternehmen und Gästen perfekte Corporate-TV-Produktionen und Online Live-Streams.

Wir produzieren so ziemlich alles, was man heute für eine moderne Corporate und Social Communication benötigt: Audio- und Video-Podcasts, Talkrunden, Live-Stream-Konferenzen, Kurzbeiträge und remote Beiträge für größere Konferenzen.

Unser TV-Studio kann auch von unseren Mitgliedsunternehmen für eine Produktion genutzt werden, mit Licht-, Ton und Kameratechnik, mit oder ohne Personal.



## Nichts geht jedoch über Live-Events

Selbst als Digital-Cluster sind wir überzeugt, dass Kontakte einfacher und besser im persönlichen Gespräch entstehen und beim persönlichen Networking gepflegt werden.

Wann immer es geht, treffen wir uns gerne zu guten Gesprächen, mit interessanten Menschen, bei leckerem Catering und in passendem Ambiente. Unsere Veranstaltungen sind informativ, kompetent und unterhaltsam zugleich. Unsere **Mitglieder** erhalten Zugang zum großen Netzwerk von Hamburg@work und zu den Schnittstellen für die Nutzung zum eigenen Vorteil. **Innovatoren** leisten wertvolle inhaltliche Beiträge zur Weiterentwicklung der Plattform. Alle anderen **Interessierten** halten wir über die Entwicklungen und Veranstaltungen auf dem Laufenden und geben Ihnen so, die Möglichkeit das Netzwerk zu unterstützen, auch ohne Mitglied zu sein.

## **Wir unterscheiden Inspiration, Kollaboration, Adaption und Entertainment**

Unter **#Inspiration** bei Hamburg@work verstehen wir meist unerwartete Gedankenanstöße oder einen Ausgangspunkt für inhaltliche, schöpferische oder künstlerische Kreativität.

Mit **#Kollaboration** bei Hamburg@work meinen wir die ideelle Zusammenarbeit zwischen Teilnehmern einer Veranstaltung oder unter Mitgliedsunternehmen. Kollaboration ist definiert durch Praktiken und Geschäftsmodelle, die auf horizontalen Netzwerken und Partizipation einer Gemeinschaft basiert sind. Diese transformieren unsere Art zu leben, zu arbeiten und zu kreieren.

Unter **#Adaption** verstehen wir bei Hamburg@work, neue Ideen und Prozesse umzusetzen oder Innovation anzunehmen, die durch Inspiration und Kollaboration im Netzwerk entstanden sind. Es ist die ideale Wertschöpfung, die Mitglieder im Netzwerk von Hamburg@work erzielen können.

**#Entertainment** bei Hamburg@work bedeutet, dass wir bei allen Angeboten, die die Aufmerksamkeit und das Interesse der Mitglieder wecken, Spaß und Vergnügen, den kulinarischen Genuss und ab und zu musikalische Attraktionen nicht außen vorlassen wollen.

## **Wir leben das Wir-Gefühl auf Augenhöhe**

**#gerneperdu**

Der digitale Wandel erfasst alle Wirtschafts- und Lebensbereiche und ist der dominierende Treiber des wirtschaftlichen Strukturwandels. Die Digitalisierung verändert Wirtschaft und Gesellschaft - und somit unser aller Alltag - radikal und mit schnellen Schritten.

Die Auswirkungen der digitalen Transformation auf unseren Umgang miteinander zeigen sich beispielsweise im zunehmenden beruflichen Duzen. In Start-ups ist dies schon seit langem ein Ausdruck von New Work und selbst im OTTO-Konzern ein weiterer

Schritt auf dem Weg zum Kulturwandel in einem weltweit operierenden Unternehmen.

Es geht dabei um Gleichberechtigung, Interaktion auf Augenhöhe sowie um mehr Partizipation und Kollegialität. Wir bei Hamburg@work zitieren gerne Hans-Otto Schrader, den Vorstandsvorsitzenden der OTTO Group, der all seinen 54.000 Mitarbeitern das freiwillige Du anbot, mit den Worten: „Wir wollen damit ein noch stärkeres Wir-Gefühl fördern.“

Bei Hamburg@work ist eben dieses Wir-Gefühl die Basis des Miteinanders und des Austauschs in unserem Netzwerk.

### **Wir gestalten die Zukunft mit euch**

Der Erfahrungsaustausch auf Augenhöhe ist ein Kernelement unserer Veranstaltungen. Mit dieser Zielsetzung bündeln wir als Cluster-Initiative branchenübergreifende Expertise im Themenkomplex Digitalisierung und können euch ganz konkret bei Fragen der Digitalisierung und des damit verbundenen Kulturwandels unterstützen. Wir vermitteln Kontakte und Informationen über die eigene Branche hinaus. Kontakte, die euch weiterbringen, die Synergien schaffen, die Partnerschaften und Geschäftsinitiativen entstehen lassen.

Es sind die persönlichen Kontakte, die unser Netzwerk zu dem machen, was es ist: eines der erfolgreichsten zertifizierten B2B-Netzwerke Deutschlands und Europas.

### **Europäisch zertifiziert**

Hamburg@work hat 2019 die offizielle Auszeichnung als GOLD Label Cluster der Europäischen Union erhalten. Mit diesem Qualitätslabel wurde Hamburg@work ein hohes Exzellenzniveau im Bereich des Clustermanagements bescheinigt. Im Unterschied zu regionalen oder nationalen Cluster-Förderprogrammen ist das „Cluster Organisation Management Excellence Label GOLD“ ein unabhängiges und freiwilliges Prädikat für Spitzenleistungen im Clustermanagement, das in ganz Europa anerkannt ist und in Deutschland - vor unserer Zertifizierung - nur rund zwanzig Mal vergeben wurde.

### **Wir erhöhen die Sichtbarkeit unserer Mitgliedsunternehmen, nutzen gemeinsame Potentiale und beschleunigen Transformationsprozesse**

Agile Innovationen entstehen an Schnittstellen von Disziplinen, Branchen, Menschen und Märkten, von Partnern entlang branchenübergreifender Wertschöpfungsketten.

Mit Blick auf die wachsenden Herausforderungen wirtschaftlichen Handelns können viele Aufgaben nur gelöst werden, wenn verschiedene Partner zusammengebracht, intensiver vernetzt und mehr Synergien geschaffen werden als bisher.

Genau hier setzt Hamburg@work als Cluster-Initiative an und gestaltet eine Plattform für Unternehmen - als Basis für lösungsorientierten Austausch und Transfer, für Inspiration und Begeisterung. Impulse entstehen durch die intensive Zusammenarbeit in einer Branche, aber auch innerhalb der Wertschöpfungsmodelle, diagonal durch die beteiligten Branchen.

Deutschland gehört zu den innovativsten Industrieregionen in Europa - mit einem breit aufgestellten Mittelstand, innovativen Weltkonzernen und zahlreichen Hidden Champions. Der Erfolg basiert auf der Technologieführerschaft vieler Unternehmen. Gleichzeitig sehen wir aktuell aber auch, wie fragil dieser Status quo ist.

Die Herausforderungen sind nicht erst seit der Corona-Pandemie oder durch die Nachhaltigkeitsdebatte enorm groß. Unser ganzes Land befindet sich in einem fundamentalen Transformationsprozess.

## **Wir engagieren uns für unsere Gesellschaft**

Hamburg@work steht nicht nur für eine digitale Zukunft Hamburgs. Wir sehen uns auch in der Verantwortung einen gesellschaftlichen Beitrag zu leisten. Durch unsere Patenschaft mit der **Hacker School**, einer gemeinnützigen GmbH, unterstützen wir wichtige Themen wie digitale Bildung, Chancengleichheit, den Aufbau von Nachwuchs und die Förderung von Talenten.

Die **Hacker School** begeistert junge Menschen für das Programmieren. Durch unsere Kooperation wollen wir diesen wichtigen Baustein in der Gesellschaft fördern, für unsere Kinder und Jugendlichen und für unsere Branchen.

Für Kinder ist Programmieren wie eine neu erlernte Sprache. Sie können selbst erschaffen - und dabei wichtige Fähigkeiten für das spätere Leben erwerben. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, dass Jugendliche, unabhängig von Herkunft, Geschlecht und sozialem Umfeld mindestens einmal programmiert haben und so befähigt werden, die eigene (digitale) Zukunft mitzugestalten; getreu dem Motto der Hacker School:

„Let’s hack the world a better place. Gemeinsam einen Unterschied machen und die Jugend für die aktive Gestaltung ihrer Zukunft mit digitalen Werkzeugen begeistern.“

## Wir finden immer den richtigen Platz für Euch

Als **Innovatoren** seid ihr eingeladen, euch in das Netzwerk einzubringen und aktiv an der Entwicklung der Plattform und unserer Angebote teilzunehmen.

Als **Unterstützer** halten wir euch mit Informationen über Entwicklungen und Veranstaltungen im Netzwerk auf dem Laufenden. So könnt auch ihr an vielen Veranstaltungen als Gast teilnehmen.

Als **Mitglieder** erhaltet ihr Zugang zur gesamten Plattform und zu den Schnittstellen. So könnt ihr den maximalen Nutzen aus euerm Engagement im Netzwerk ziehen.

## Wir öffnen Türen und vernetzen Macher

Bei Hamburg@work macht es die Mischung: Unter unseren Mitgliedsunternehmen findet ihr große etablierte Unternehmen, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, kreative Einzelkämpferinnen und mittelständische Unternehmen ebenso wie neue Markttreiber und Start-ups. Darüber hinaus kooperieren wir mit zahlreichen anderen Clustern, Netzwerken, Verbänden und Hochschulen, auch über die Grenzen Norddeutschlands hinaus.

Eine Mitgliedschaft bei Hamburg@work öffnet die Tür in ein großes branchen- und clusterübergreifendes Netzwerk. Dabei schaffen wir eine vertrauensvolle und intensive Zusammenarbeit im gesamten Netzwerk von Hamburg@work, in unseren eigenen **Netzwerken im Netzwerk** und in vielen Branchenclustern auf überregionaler und internationaler Ebene.

## Wir machen das Beste aus Eurer Mitgliedschaft

Eine Mitgliedschaft bei Hamburg@work ist in aller Regel eine Firmenmitgliedschaft. Das bedeutet, dass sowohl die Geschäftsleitenden auch als auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Angebote von Hamburg@work aktiv nutzen können. Dazu bieten wir folgende Möglichkeiten an:

- **Abonniert** unseren Newsletter, erhaltet regelmäßige Event-Updates und bleibt stets informiert über aktuelle Digitaltrends und Angebote aus dem Netzwerk, lest regelmäßig spannende Artikel und Interviews zu Digitalisierungsthemen auf [www.digitalcluster.hamburg](http://www.digitalcluster.hamburg) und folgt unseren Social Media Kanälen (Facebook, LinkedIn, Instagram), um immer up to date zu sein.
- **Platziert** eure Informationsangebote und eigene Veranstaltungstermine und nutzt Hamburg@work als Kommunikationsverstärker. Nehmt uns dazu gerne mit [redaktion@digitalcluster.hamburg](mailto:redaktion@digitalcluster.hamburg) in eure Presseverteiler auf. Als starker Multiplikator für eine breite B2B-Zielgruppe veröffentlichen wir für

unsere Mitgliedsunternehmen passende Informationen auf unseren Kanälen und erhöhen dadurch die Sichtbarkeit eurer Geschäftstätigkeit.

- **Präsentiert** euer Unternehmen im Netzwerk. Mit einer Premium Plus Mitgliedschaft binden wir unsere Unternehmen bei der inhaltlichen Ausgestaltung von Veranstaltungen, Projekten und redaktionellen Konzepten ein.
- **Engagiert** euch als Referentinnen und Referenten auf unseren Veranstaltungen, um eure Expertise einzubringen.
- **Vernetzt** euch miteinander, denn gemeinsam können wir mehr erreichen. Hierzu bieten wir euch zum einen unseren Mitgliederbereich und zum anderen die Rubrik „Better together“, in der wir Angebote von Mitgliedern für Mitglieder sammeln und auf unserer Webseite anbieten.

## Wir inszenieren eure Themen auf unseren Veranstaltungen

Jährlich lädt Hamburg@work zu **50 bis 60** eigenen **Veranstaltungen** ein, die stets eine zielführende Mischung aus fachlichem Input und ungezwungenem Networking bieten. Darüber hinaus informieren wir über viele Veranstaltungen unserer Mitgliedsunternehmen.

Wir sind daran interessiert, unser Angebot stetig weiterzuentwickeln und auf die Bedürfnisse unserer Mitglieder abzustimmen. Hier eine Auswahl:

- Das **Welcome on Board Dinner** ist unsere Veranstaltungsreihe in eigener Sache. Neue Mitglieder von Hamburg@work werden auf Einladung des Vorstands willkommen geheißen und in das Netzwerk eingeführt. In letzter Zeit sogar als exklusives Kochevent, bei dem wir die Kochschürzen anlegen und gemeinsam ein köstliches Gänge-Menü zubereiten. Gemeinsam mit der **Chef de Cuisine Franziska Maderecker** erleben wir ein interaktives Kocherlebnis. Mit diesem Format bieten wir ein Event an, das Menschen über das gemeinsame Kochen und Essen verbindet und ein Maximum an Erlebnis verspricht.
- Unser **Live-Klassiker** unter den Events von Hamburg@work ist das **openDeck**, bei dem sich rund 100 bis 200 Mitglieder und Gäste von Hamburg@work treffen, um nach der Arbeit bei einem bunten Rahmenprogramm neue Kontakte zu knüpfen und bestehende zu vertiefen sowie um sich zu den neuesten Digitalthemen auszutauschen.
- Beim **BusinessBreakfast** erwarten euch regelmäßig spannende Fachvorträge von rund 45 Minuten, intensive fachliche Diskussionen mit den Vortragenden, mit viel Zeit zum Networking und einem reich gedeckten Frühstückstisch.

- Beim **CaptainsTalk** werden 15 bis 20 Köpfe der Digitalwirtschaft im Rahmen eines Business Lunch an einem Tisch zusammengebracht, um sich über aktuelle Trendthemen auszutauschen. Inspirative Impulsvorträge von Experten liefern eine gute Basis für anregende Diskussionen. In dem kleinen Kreis an Teilnehmenden werden gezielt Fragen gestellt, vertiefende Gespräche geführt und im Idealfall neue Geschäftsbeziehungen geknüpft.
- Nicht viel anders bei der Veranstaltungsreihe **Message in a Bottle**. Hier bietet Hamburg@work ein weiteres exklusives Networking in einem besonderen Rahmen an. Eine Weinverkostung mal ganz anders erleben: Während ihr exquisite Weine aus unterschiedlichen Anbaugebieten kennenlernt, die von einem Sommelier vorgestellt werden, habt ihr die Möglichkeit, euch in kleiner Runde fachlich und persönlich auszutauschen.
- Der **DinnerTalk** ist eine gehobene Abendveranstaltung, die ihr selbst gestalten könnt. Es ist das passende Forum, um eure eigenen Themen zu präsentieren, gezielt neue Kontakte zu knüpfen und euer Unternehmen im Netzwerk zu präsentieren.
- Der **DISRUPT NOW! Future Summit** beleuchtet die Effekte disruptiver Entwicklungen auf Arbeitsleben, Unternehmen, Gesellschaft und Politik und geben euch einen Einblick in die Technologien der Zukunft, die in den nächsten Jahren für Furore sorgen werden.
- Das Veranstaltungsformat **Hamburg@work on Tour** ermöglicht Mitgliedern und Gästen einen seltenen Blick hinter die Kulissen ausgewählter Mitgliedsunternehmen aus der Digitalwirtschaft.
- Unsere **Learning Journeys** sind wahre **Travelling Conferences**. Neue Dinge muss man erleben, um sie zu verstehen. Vielerorts entstehen in diesem Moment die Trends von Morgen, werden neue Technologien entwickelt und Innovationen umgesetzt.

## Wir vermitteln das 5.0 Knowhow

Digitalisierung besteht aus horizontalen Querschnittsthemen. Anders als viele andere Netzwerke sortieren wir uns bei Hamburg@work daher nicht nach vertikalen Branchen, sondern unterscheiden fünf übergreifende Schwerpunkthemen:

Die zunehmende Digitalisierung verändert das Organisationsprinzip der Wirtschaft grundlegend und erfordert einen radikalen kulturellen Wandel. Dabei geht es in der digitalen Transformation weniger um technische Veränderungen als vielmehr um die

Mobilisierung und Begeisterung von Mitarbeitern für das digitale Zukunftsbild des Unternehmens. Die Transformation beinhaltet die technologiegetriebene Automatisierung von Kernprozessen in Unternehmen, einschließlich der Veränderung von Rahmenbedingungen in Wirtschaft, Arbeitswelt, Gesellschaft und Staat.

Das Prinzip der Digitalisierung ist die ultimative Vernetzung von Branchen und Lebensbereichen durch den sofortigen und mobilen Austausch von Daten. Durch einen technologischen Sprung in eine neue Qualität der Organisation von Prozessen verändern sich zeitgleich fast sämtliche soziale, ethische und kulturelle Beziehungen. An die Stelle von vertikaler Arbeitsteilung und Spezialisierung treten diagonale Kollaboration und Interdisziplinarität.

Um die digitale Transformation besser zu verstehen, sortieren wir unsere Digitalisierungsthemen in **sechs Themenkreise**.

In der Welt des **Arbeitsleben 5.0** verschwimmen die Grenzen zwischen Menschen und Technologien, um ein neues, flexibleres und produktiveres Arbeitsumfeld zu schaffen. Roboter, künstliche Intelligenz und virtuelle Arbeitsplätze gehören hier zum Alltag. Doch im Mittelpunkt stehen immer die Menschen: Neue Technologien ermöglichen uns nicht nur effizienter zu arbeiten, sondern auch individueller auf die Bedürfnisse jedes Einzelnen einzugehen. Gefragt sind Eigenschaften wie Selbstlosigkeit, Einfühlungsvermögen, Ausgeglichenheit, Ambition und Wissbegierde. Förderung der Selbstorganisation durch digitale Tools sowie Ergebnisorientierung statt Arbeitszeitkontrolle.

**Technologie 5.0** steht für eine neue Ära, in der Technologie die nicht nur unseren Alltag beeinflusst, sondern integraler Bestandteil unseres Lebens wird. Von selbstlernenden Algorithmen über das Internet der Dinge (IoT) bis hin zu Künstlicher Intelligenz und Automatisierung – Technologien von heute sind allgegenwärtig und smarter denn je. Die Technologie von morgen soll nicht nur leistungsfähiger sein, sondern auch menschlicher: Technologie 5.0 soll unser Leben erleichtern und verbessern, ohne uns zu überfordern. Der Einsatz digitaler Tools und künstlicher Intelligenz wird als zentrale Unterstützung hervorgehoben.

In der Ära von **Networking 5.0** geht es bei Hamburg@work um mehr als nur Visitenkarten und Geschäftsessen. Es geht um die smarte, digitale Vernetzung, die den menschlichen Austausch in den Mittelpunkt stellt und durch Technologie erweitert. Stell dir vor, du besuchst eine Veranstaltung und dein Smartphone erkennt sofort potenzielle Geschäftspartner, die ähnliche Interessen haben oder ergänzende Fähigkeiten mitbringen.

Im Themenkreis **Unternehmen 5.0** dreht sich alles darum, wie sich Unternehmen durch innovative Technologien an die digitale Zukunft anpassen. Der Fokus liegt auf einer nachhaltigen und intelligenten Geschäftsentwicklung, die nicht nur auf Effizienz, sondern auch auf soziale Verantwortung setzt. **Unternehmen 5.0** nutzen künstliche Intelligenz, Automatisierung und Big Data, um Geschäftsprozesse zu optimieren und gleichzeitig eine positive Wirkung auf die Gesellschaft zu haben.

**Gesellschaft 5.0** beschreibt eine visionäre Welt, in der digitale Technologien das tägliche Leben verbessern, um die Gesellschaft als Ganzes resilienter und nachhaltiger zu gestalten. Im Gegensatz zur rein technologiegetriebenen Zeit davor steht hier der Mensch im Mittelpunkt: Intelligente Systeme und das Internet of Things (IoT) schaffen smarte Städte, die durch autonome Fahrzeuge und vernetzte Infrastruktur Umweltbelastungen reduzieren und den Alltag effizienter gestalten.

In einer Welt, in der digitale Innovationen unsere Lebensweise umkrempeln, macht auch der öffentliche Sektor einen gewaltigen Schritt nach vorn – das ist **Staat und Politik 5.0**. Hier geht es darum, wie der Staat mithilfe modernster Technologien bürger-näher, transparenter und effizienter wird. Stell dir eine Verwaltung vor, die auf Knopfdruck alle Informationen bereitstellt, die du brauchst, oder politische Prozesse, die durch Blockchain und KI sicherer und nachvollziehbarer gestaltet sind.

## **Wir suchen immer nach neuen Ideen und probieren diese gerne aus**

Für unsere Community und die Veranstaltungsplattform von Hamburg@work sind wir immer auf der Suche nach neuen Ideen sowie Innovationen. Um unser Programmangebot zu erweitern, probieren wir viel aus.

Alle unsere Mitglieder sind herzlich eingeladen, das Netzwerk und das Angebot von Hamburg@work gemeinsam mit uns weiterzuentwickeln.

## **Wir sind vernetzt, in Hamburg, Deutschland und darüber hinaus**

Jeder Berufstätige braucht starke Geschäftsbeziehungen, um erfolgreich zu sein. Zu diesen Beziehungen gehören Interaktionen und Verbindungen, die du mit Kollegen, Gleichaltrigen und anderen Interessengruppen aufbaust.

Diese Beziehungen gehören sowohl kurz- als auch langfristig zu deinem wertvollsten Kapital, deshalb lohnt es sich, sie zu pflegen und zu stärken.

Die kollektive Erschließung innovativer Zukunftsfelder ist eine gesellschaftliche Herausforderung, der wir uns gerne stellen. Wo immer es geht, arbeiten wir mit Netzwerken und Clustern über die Grenzen Hamburgs hinaus zusammen und teilen

gemeinsame Interessen, Lösungen und Cross-Cluster Aktivitäten, mal mehr und mal weniger.

Für Unternehmen ist es heutzutage unerlässlich, strategische Geschäftsbeziehungen aufzubauen, da kein Unternehmen in der Lage ist, alle Bedürfnisse seiner Kunden allein zu erfüllen. Als Unternehmen braucht man Partner, die einem dabei helfen, flexibel zu bleiben und auf einen sich schnell verändernden Markt reagieren zu können.

Auf unserer Vernetzungsliste stehen aktuell:

- Cross-Cluster-Space Hamburg
- Erneuerbare Energien Hamburg
- Hamburg Aviation
- Life Science Nord
- Logistik-Initiative Hamburg
- Next Media Hamburg
- Foodactive Metropolregion Hamburg
- medianet berlinbrandenburg
- DiWiSH Digitale Wirtschaft Schleswig-Holstein
- Bremen digitalmedia
- Digitale Stadt Düsseldorf
- Web de Cologne
- German Mittelstand
- Silicon Cape

**Zusammen sind wir Hamburg@work | Das digitale Cluster im Norden**  
[www.digitalcluster.hamburg](http://www.digitalcluster.hamburg)

